



บันทึกข้อความ

สำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร
 รับที่ 2694
 วันที่ 11.0 ต.ค. 2554
 เวลา 15.58น

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๕๖๙-๓๖๕๐

ที่ กษ ๑๐๐๒/ ๓ ๑ ๒๒๒๒ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตทุกเขต

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งว่าง) จำนวน ๓ ตำแหน่ง

ในการนี้กรมส่งเสริมการเกษตรจึงขอให้หน่วยงาน แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบ และหากมีข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ให้จัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๒ ชุด ต่อตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ๑ ตำแหน่ง ตามแบบเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานฉบับปัจจุบัน ปรับปรุงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ เท่านั้น และส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกไปยังกรมส่งเสริมการเกษตร ภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ (นับถึงวันที่สำนักงานเลขานุการกรมประทับรับเรื่อง) ทั้งนี้สามารถดูบัญชีรายละเอียดของตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก พร้อมทั้งหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง โดยการ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ <http://www.person.doae.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

(นายคมล เกษมสุข)
 รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
 อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

๑) เชื่อน ผอ.ส.สจ.

- ส่งไปโปรดทราบ กรมฯ แล้วให้ข้าราชการในสังกัดทราบตามที่ส่งเอกสารที่ส่งต่อสมัครให้รับทราบพร้อมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกต่อไป
- เน้นการติดต่อ ให้ข้าราชการที่สมัครสมัครขี้นมาต่อไป

นางสมย์
 11 ต.ค. 54

(นางสมย์ บุรีเทศ)
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

๑) นายสุรพล จารุพงศ์
 ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร

๑) นางสาว...

1 - รับ web รุจ / 11/10/54
 (นางสมย์ บุรีเทศ)
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

บัญชีรายชื่อเขตตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน

เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(ส่งพร้อมหนังสือ ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๔)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑	๑๓๑	หัวหน้าฝ่าย (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ) ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่	<p>คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน</p> <p>เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่ อ.ก.พ.กรม ส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถดูรายละเอียด เพิ่มเติมได้ที่ หนังสือกรมฯ ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสาร ดังกล่าวได้ที่ www.person.doae.go.th/person_๒๐๑๑/ <u>ที่นี่</u> ผู้ที่มีคุณสมบัติครบและมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับ การคัดเลือก ให้ส่งเอกสารสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๒ ชุด ต่อตำแหน่งที่จะคัดเลือก ๑ ตำแหน่ง ตามแบบฟอร์มฉบับปัจจุบัน ปรับปรุง ๑ ก.ย. ๒๕๕๔ เท่านั้น <u>(ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก)</u></p> <p>๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปี นับแต่วันปิดรับสมัคร</p> <p>๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการ ในอนาคต ของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึงผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับ การคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง ใดมาก่อน</p> <p>๔. ไม่รายงานเท็จ / คัดลอกผลงาน หรือ แนวคิด ของผู้อื่น ทั้งนี้หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับ เรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอก ลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่น มาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้ จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงาน ที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตาม มาตรการหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ โดยจะระงับ หรือยกเลิก การพิจารณาคำขอประเมินบุคคล ของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี</p>
๒	๘๖๓	ผู้อำนวยการกลุ่ม (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ) กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการฝึกอบรม ส่วนพัฒนาเทคโนโลยีการเผยแพร่และฝึกอบรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี	
๓	๑๕๑๖	ผู้อำนวยการกลุ่ม (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ) กลุ่มวิชาการและฝึกอบรม สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๕ จังหวัดสงขลา	

หน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ) ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่
ในฐานะหัวหน้าฝ่าย มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วางแผนการปฏิบัติงาน มอบหมาย กำกับ ติดตาม และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ การสอบ การแต่งตั้งโยกย้าย การเลื่อนระดับตำแหน่ง การโอน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ การจัดทำบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างประจำ และการจ้างพนักงานราชการ การให้คำปรึกษา แนะนำเผยแพร่ความรู้ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การติดตาม นิเทศ ประเมินผล และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
๒. ผู้อำนวยการกลุ่ม (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ) กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการฝึกอบรม ส่วนพัฒนาเทคโนโลยีการเผยแพร่และฝึกอบรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี
ในฐานะผู้อำนวยการกลุ่ม มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วางแผนการปฏิบัติงาน มอบหมาย กำกับ ติดตาม และแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาเทคโนโลยีการฝึกอบรม การกำหนดแนวทางและจัดทำแผนพัฒนาเทคโนโลยีการฝึกอบรม การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาเทคโนโลยีการฝึกอบรม การให้คำปรึกษา แนะนำและถ่ายทอดความรู้ด้านการประยุกต์ใช้สื่อต่าง ๆ ในการพัฒนาบุคคล การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
๓. ผู้อำนวยการกลุ่ม (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ) กลุ่มวิชาการและฝึกอบรม สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๕ จังหวัดสงขลา
ในฐานะผู้อำนวยการกลุ่ม มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการวางแผนปฏิบัติงาน มอบหมาย กำกับ การปฏิบัติงาน พัฒนาบุคลากรในเขตจังหวัดพื้นที่รับผิดชอบ ศึกษา วิเคราะห์ วางแผนการพัฒนาบุคลากรของเขต ศูนย์ปฏิบัติการ และจังหวัดการให้คำปรึกษา แนะนำด้านเทคนิคการฝึกอบรม การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การติดตาม นิเทศ ประเมินผล และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย